

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 28 общеразвивающего вида
(МДОУ д/с № 28 общеразвивающего вида)**

ПРИКАЗ

31.08.2022

№ 86-д

г.Узловая

**Об утверждении плана мероприятий по повышению качества
дошкольного образования в МДОУ д/с № 28 общеразвивающего вида на
2022-2026 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом министерства образования Тульской области от 15.06.2022 № 16-10/7277 в целях эффективного повышения качества дошкольного образования, приказа комитета образования Узловского района от 20.06.2022 № 108-д «Об утверждении плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Узловского района на 2022-2026 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению качества дошкольного образования в МДОУ д/с № 28 общеразвивающего вида на 2022-2026 годы (далее - План).
2. Заместителю заведующего по ВиМР Степановой И.О.:
 - 2.1. Довести План до сведения педагогических работников МДОУ д/с № 28 общеразвивающего вида.
 - 2.2. Обеспечить участие педагогов в мероприятиях Плана.
 - 2.3. Обеспечить организационно-методическое сопровождение выполнения Плана.
 - 2.4. Руководствоваться Планом в организации работы.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

В.А.Юсупова

**План мероприятий
по повышению качества дошкольного образования
в МДОУ д/с № 28 общеразвивающего вида
на 2022-2026 годы**

ЦЕЛЬ: Совершенствование качества дошкольного образования в МДОУ д/с № 28 общеразвивающего вида при сохранении вариативности и многообразия разрабатываемых и реализуемых образовательных программ, в том числе адаптированных основных образовательных программ в ДОО (при наличии), за счет повышения качества содержания образовательной деятельности, условий осуществления образовательной деятельности, взаимодействия с семьей воспитанников. Реализация мер по обеспечению здоровья, безопасности дошкольников и качества услуг по присмотру и уходу за воспитанниками. Формирование системы мониторинга качества дошкольного образования с целью получения объективной информации о состоянии дошкольного образования и совершенствования управленческой деятельности в учреждении.

ЗАДАЧИ:

1. Совершенствование содержания основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с современными требованиями и ФГОС ДО.
2. Повышение качества образовательных условий в учреждении: кадровых, психолого-педагогических, условий развивающей предметно-пространственной среды.
3. Совершенствование условий для воспитанников с ОВЗ и/или инвалидностью (при наличии).
4. Улучшение условий обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу за воспитанниками дошкольных групп.
5. Повышение эффективности взаимодействия учреждения с семьей.

РИСКИ

Недостаточный уровень работы с кадрами по деятельности с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами, что не в полной мере обеспечивает их потребности.

Рабочая программа воспитания начала реализовываться с 01.09.2021, за прошедший год в учреждении появились новые наработки по мероприятиям воспитательного характера, и поэтому программа воспитания требует внесения изменений и дополнений.

Содержание образовательной деятельности определяется основной образовательной программой дошкольного образования, разработанной и утвержденной учреждением самостоятельно в соответствии с требованиями ФГОС ДО, согласованной с Советом родителей. Программа разработана в 2017 году и нуждается в модернизации в соответствии с современными требованиями.

Внеплановые ситуации, возникающие в связи с износом здания, коммуникаций и оборудования, ослабляют ожидаемые результаты по достижению стратегических задач и долгосрочных перспектив развития учреждения.

Взаимодействие с родителями в период пандемии было ослаблено вследствие ограничения социальных контактов и необходимости соблюдения социальной дистанции.

Ослабление состояния здоровья детей в период пандемии требует от медицинского персонала, закрепленного за учреждением, более тщательного индивидуального подхода в оказании первичной медико-санитарной помощи.

Недостаточность контроля со стороны руководителей учреждения в сфере качества предоставляемого образования по программам дошкольного образования.

ВОЗМОЖНОСТИ

Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации позволит обеспечить и укомплектовать учреждение кадрами, обученными для работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами (при наличии).

Доработка и совершенствование рабочей программы воспитания позволит расширить круг реализуемых мероприятий, актуальных для сегодняшнего времени.

При введении адаптированных образовательных программ (при необходимости) и дополнительных образовательных программ необходимо серьезно заниматься кадровой политикой: подбором и расстановкой кадров в соответствии с уровнем квалификации и специальностью, переподготовкой кадров.

Анализ и прогнозирование возможных рисков и внештатных ситуаций, действие на опережение, финансирование в полном объеме позволят минимизировать негативные факторы и развиваться в соответствии с современными требованиями.

Переход на индивидуализацию образовательных маршрутов, разработка адаптированных образовательных программ (при необходимости), учитывающих все аспекты имеющихся особенностей в индивидуальном развитии воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов. Расширение доступности получения образовательных услуг детьми с ОВЗ (при наличии) путем создания групп комбинированной направленности и обеспечения таких групп штатными узкими специалистами, а также, при необходимости, тьюторским сопровождением.

Укрепление роли отцов в воспитательно-образовательном процессе. Дальнейшее привлечение профессиональных возможностей родителей в ранней профориентационной работе с воспитанниками. Развитие элементарного детского туризма с целью использования широких перспектив для осуществления детско-родительского общения в неформальной обстановке, оздоровления, воспитания привычки к здоровому образу жизни, развития умения организовывать детский отдых.

Социальное партнерство с ГУЗ «УРБ» в рамках организации работы по обеспечению более тщательного индивидуального подхода в оказании первичной медико-санитарной помощи.

Необходимость планирования стратегических и текущих задач, поэтапный текущий и итоговый систематический контроль.

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации:

- направление на курсы переподготовки;
- направление на курсы повышения квалификации;
- стимулирование педагогов для повышения профессионального мастерства.

Доработка и совершенствование рабочей программы воспитания:

- ревизия имеющейся программы;
- анализ условий, имеющихся в ДОУ;
- построение задач на перспективу в области совершенствования воспитательной работы в контексте реализации программы развития;
- внесение изменений и дополнений в программу воспитания.

При введении адаптированных образовательных программ и дополнительных образовательных программ:

- анализ имеющихся кадровых условий;
- тесное взаимодействие с биржей труда;
- использование возможностей социальных сетей;

- постоянное взаимодействие с институтом повышения квалификации, с учебными заведениями Тульской области

Создание материально-технических условий реализации образовательной программы дошкольного образования, содержания, ухода и присмотра за детьми:

- анализ и прогнозирование возможных рисков и внештатных ситуаций;
- планирование поэтапного обновления имеющихся ресурсов;
- поэтапная замена устаревшей пожарной сигнализации;
- проведение текущих ремонтных работ по обеспечению бесперебойной работы систем тепло-водо снабжения, канализации, по содержанию здания учреждения;
- замена пришедшего в негодность холодильно-технологического и другого оборудования;
- финансирование в полном объеме.

Расширение доступности получения образовательных услуг детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами (при наличии):

- деятельность психолого-педагогического консилиума в ДОУ;
- расширение сети групп комбинированной и/или компенсирующей направленности;
- разработка и совершенствование адаптированных образовательных программ дошкольного образования;
- кадровое обеспечение реализации адаптированных образовательных программ в соответствии с заключениями ПМПК;
- ежегодный мониторинг выполнения рекомендаций ПМПК.

Направления совершенствования работы с родителями:

- расширение мероприятий по укреплению роли отцов в участии в воспитательно-образовательном процессе;
- привлечение родителей к участию в мастер-классах, детско-родительских клубах, сообществах;
- развитие элементарного детско-родительского туризма.

Социальное партнерство с ГУЗ «УРБ» в рамках обеспечения воспитанников образовательных организаций квалифицированной первичной медико-санитарной помощью:

- содержание медицинских кабинетов в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями;
- оснащение медицинских кабинетов необходимым оборудованием и медицинскими препаратами.

Поэтапный текущий и итоговый систематический контроль:

- анализ промежуточных и конечных результатов качества образования;
- разработка положения о системе оценки индивидуального развития детей в соответствии с ФГОС дошкольного образования;
- контроль и оценка деятельности образовательной организации;
- разработка циклограмм, схем и алгоритмов контроля;
- привлечение общественности и делегирование полномочий при осуществлении контроля;
- усиление личного контроля руководителей за всей деятельностью учреждения, за качеством предоставляемого образования в частности.

МЕРОПРИЯТИЯ

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
	<i>Совершенствование содержания основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с современными требованиями и ФГОС ДО</i>		
1.	Педагогический совет «Создание условий для повышения эффективности воспитательной деятельности в учреждении»	2023 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
2.	Семинар «Рабочая программа воспитания как инструмент реализации воспитательной системы в детском саду. Особенности, приоритеты, перспективы».	2023 год	Зам.заведующего по ВиМР
3.	Педагогический совет «Современные технологии: организация обучения дошкольников в культурных практиках»	2024 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
4.	Фронтальная проверка «Реализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО»	2023-2026 гг.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
5.	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования на 2023-2029 гг.	2023	зам.заведующего по ВиМР
	<i>Повышение качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (ОО): кадровых, психолого-педагогических, условий развивающей предметно-пространственной среды</i>		
6.	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности	2022 г. 2025 г.	Заведующий
7.	Районный конкурс профессионального мастерства «Педагог года»	2022-2026 гг.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
8.	Районное педагогическое сообщество воспитателей дошкольных образовательных учреждений «Обновление содержание дошкольного образования в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР
9.	Районное педагогическое сообщество музыкальных руководителей дошкольных образовательных учреждений «Обновление содержание дошкольного образования в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР
10.	Проведение различных форм методической работы по обучению педагогов использованию ИКТ-технологий, в т.ч. кибер-студия «ИКТ-мастер»	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР
11.	Районный фестиваль детского творчества «Маленькие чудеса»	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР
12.	Районная спартакиада детей дошкольного возраста	2022-2026 гг.	Инструктор по физической культуре
13.	Районная познавательная викторина детей старшего дошкольного возраста «Самый умный»	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР
14.	Выставка методического и дидактического обеспечения воспитательно-образовательного	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР

	процесса (из опыта работы педагогов) «Площадка успешности»		
15.	Собеседование с педагогами по результатам диагностирования детей и выполнения основной образовательной программы дошкольного образования	2022-2026 гг.	Зам.заведующего по ВиМР
16.	Педагогический совет «Повышение качества дошкольного образования в условиях современных требований и реализации национального проекта «Образование»	2024 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
17.	День открытых дверей «Мое призвание - педагог»	2024 г.	зам.заведующего по ВиМР
18.	Региональный конкурс «Воспитатель года»	2024 г.	зам.заведующего по ВиМР
19.	Региональный конкурс «Воспитатели России»	2025 г.	зам.заведующего по ВиМР
20.	Педагогический совет «Подводим итоги реализации программы развития»	2025 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
21.	Педагогический совет «Доступность и качество дошкольного образования – приоритеты, итоги, перспективы»	2026 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
22.	Районный конкурс «Лучшее образовательное учреждение»	2026 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
23.	Закупка современного оборудования для модернизации материально-технической базы и развивающей среды ДОУ: - интерактивное оборудование; - спортивно-игровые комплексы на спортивную площадку; - учебно-наглядные стенды	2022-2026 гг.	Заведующий Заведующий хозяйством
24.	Мероприятия детского движения «Юный волонтер»: Акция «Твори добро » Акция «Подари ребёнку праздник» Акция «Книжкина неделя» Акция «Открытка ветерану» Акция «Свеча памяти» Акция «Наш детский сад-цветущий сад» Акция «Дерево пожеланий» Акция «Накормите птиц зимой» Трудовой десант «Мусору нет!» Акция «Блокадный хлеб» Акция «Капля жизни» Акция «Подари музыку (танец, стих)» (библиотека, школа) Благотворительная акция «Импульс добра» (семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации) Благотворительная акция «Подари детям праздник» (помощь детям детских домов, интернатов)	2022-2026 гг.	зам.заведующего по ВиМ
25.	Создание альбома «Кладовая добрых дел»	2023-2026	зам.заведующего по ВиМ

Совершенствование условий для воспитанников с особыми образовательными потребностями (при наличии)			
26.	Семинар-практикум «Эффективность коррекционно-образовательной деятельности с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами»	2023 г.	зам.заведующего по ВиМР
27.	Районный конкурс «Лидер в сопровождении детей с ОВЗ: от лучшего педагога к лучшему учреждению»	2025 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
28.	Собеседование с педагогами «Создание благоприятных условий для развития, воспитания и обучения воспитанников с особыми образовательными потребностями: детей с ОВЗ и инвалидностью»	2026 г.	зам.заведующего по ВиМР
Улучшение условий обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу за воспитанниками дошкольных групп			
29.	Районное педагогическое сообщество инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных учреждений «Обновление содержания дошкольного образования в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»	2022-2026 гг.	Инструктор по физической культуре
30.	Педагогический совет «Развитие и обновление материально-технической базы и предметно-пространственной среды ДОО»	2023 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
31.	Косметический ремонт групп и помещений для дополнительного образования	2022-2025гг.	Заведующий Заведующий хозяйством
32.	Обновление интерьера коридоров Ландшафтный дизайн клумб Реализация проекта «Территория ДОО. Новые возможности. Новые решения»	2022-2026 гг.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР Заведующий хозяйством
33.	Собеседование с руководителями «Система контроля качества образования»	2024 г.	Заведующий
34.	Семинар «Здоровые дети-счастливое будущее»	2025 г.	зам.заведующего по ВиМР
35.	Социальный опрос «Удовлетворенность родителей качеством безопасного сопровождения образовательного процесса, услуг по присмотру и уходу за воспитанниками дошкольных групп»	2026 г.	Заведующий
Повышение эффективности взаимодействия ОО с семьёй			
36.	Муниципальный этап регионального конкурса «Семья года»	2022-2026 гг.	зам.заведующего по ВиМР
37.	Конкурс лучших печатных изданий, размещенных в электронном виде на сайте ДОО	2022 г.	зам.заведующего по ВиМР
38.	Круглый стол «Эффективность деятельности консультативно-методических центров в контексте реализации федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей»	2023 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
39.	Районный слет туристят-дошколят	2023-2026 гг.	Инструктор по физической культуре
40.	Собеседование с руководителями «Эффективные формы и методы работы с семьями	2024 г.	Заведующий

	воспитанников»		
41.	Собеседование с педагогами «Эффективные формы и методы работы с семьями воспитанников»	2024 г.	зам.заведующего по ВиМР
42.	Родительское собрание «Роль отцов в воспитании детей»	2025 г.	Заведующий зам.заведующего по ВиМР
43.	Изготовление раздаточного материала по воспитанию ребенка (буклеты, памятки, словари, педагогические копилки, наглядная информация для родителей)	2022-2026 гг.	зам.заведующего по ВиМР
44.	Проведение анкетирования родителей, направленного на выявление трудностей в воспитании своих детей	2022-2026 гг.	зам.заведующего по ВиМР
45.	Организация эффективного сетевого взаимодействия участников образовательных отношений посредством сети Интернет известных мессенджеров с целью оперативного информирования родителей, привлечения к участию в различных мероприятиях, проведения опросов	2022-2026 гг	зам.заведующего по ВиМР